



Republica Moldova

GVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. HG1643/2003
din 31.12.2003

**despre aprobarea Regulamentului cu privire la modul de executare
a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul
comunității**

Publicat : 23.01.2004 în MONITORUL OFICIAL Nr. 16-18 art. 124 Data intrării în vigoare

*Versiune în vigoare din 22.06.18 în baza modificărilor prin
[HG556 din 18.06.18, MO210-223/22.06.18 art.608](#)*

În conformitate cu prevederile art.5 al Legii nr.1160-XV din 21 iunie 2002 cu privire la punerea în aplicare a Codului penal (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.128-129, art.1014), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:

Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, conform anexei nr.1;

Lista tipurilor de lucrări recomandate pentru executarea de către condamnați a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, conform anexei nr.2.

2. Prezenta hotărîre se pune în aplicare începînd cu 1 iulie 2004.

PRIM-MINISTRU Vasile TARLEV

Contrasemnată:

Ministrul justiției Vasile DOLGHIERU

Chișinău, 31 decembrie 2003.

Nr. 1643.

Anexa nr.1
la Hotărîrea Guvernului nr. 1643
din 31 decembrie 2003

REGULAMENT

**cu privire la modul de executare a pedepsei penale
sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității**

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității (în continuare - Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile art. 67 al Codului penal și ale Codului de executare, în scopul asigurării executării de

către condamnați a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității și determină principiile de bază ale relațiilor dintre condamnați, organele specializate competente care asigură executarea pedepsei în cauză și autoritățile administrației publice locale, precum și dintre militarii în termen și cu termen redus condamnați și comandantul unității militare.

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

muncă neremunerată în folosul comunității - pedeapsă penală, stabilită de instanța de judecată pentru persoana care a săvârșit o infracțiune, constând în implicarea acesteia, individual sau în grup, la muncă gratuită social-utilă, în afara serviciului de bază sau a orelor de studii, fără a-i cauza suferințe fizice sau a-i leza demnitatea.

Pentru militarii în termen și cu termen redus condamnați, munca neremunerată în folosul comunității constă în antrenarea în muncă în timpul liber de ședințe, stabilită conform cerințelor regulamentelor militare;

condamnat - persoană în privința căreia a fost pronunțată o hotărâre judecătorească de condamnare rămasă definitivă;

organizație-gazdă - organizație sau instituție, indiferent de forma juridico-organizatorică, care contribuie la susținerea activităților comunităților locale, prin oferirea de obiecte cu destinație socială, unde condamnații execută pedeapsa penală.”;

4) la punctul 3, cuvintele „Departamentului de executare a deciziilor judiciare (în continuare - serviciul de executare)” se substituie cu cuvintele „Inspectoratului Național de Probațiune (în continuare - *organul de probațiune*).

3. Evidența și controlul asupra comportamentului persoanelor condamnate la pedeapsă sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității sînt exercitate de subdiviziunile teritoriale ale Departamentului de executare a deciziilor judiciare (în continuare - organul de probațiune), iar pentru militarii în termen și cu termen redus condamnați, evidența și controlul se efectuează de către comandantul unității militare.

4. Pedeapsa sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității se execută la obiecte cu destinație socială de la locul de trai al condamnatului sau din alte locuri, respectiv pe teritoriul satului, comunei, orașului, municipiului, raionului sau al unităților administrativ-teritoriale învecinate cu cele unde își are locul de trai condamnatul, determinate de organul de probațiune, în comun cu autoritățile administrației publice locale, iar militarii în termen și cu termen redus condamnați la pedeapsa nominalizată execută această pedeapsă în unitatea militară, la obiectele stabilite de comandantul unității militare.

Completat prin HG556 din 18.06.18, MO210-223/22.06.18 art.608

5. Obiectele cu destinație socială sînt determinate de către primărie (pretură), de comun acord cu organul de probațiune, la organizații, instituții și întreprinderi, indiferent de forma organizatorico-juridică a acestora (în continuare - organizații).

6. Munca neremunerată în folosul comunității se execută de la 2 la 4 ore pe zi, în afara timpului activității de bază sau de studii. În cazul condamnatului care nu este antrenat în activități de bază sau de studii, la solicitarea sau cu acordul acestuia, pedeapsa poate fi executată pînă la 8 ore pe zi. Durata timpului de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității de către persoanele în vîrstă de la 16 la 18 ani este de la 2 la 7 ore pe zi, în timpul liber sau după terminarea studiilor ori a serviciului de bază.

În cazul în care persoanele condamnate sînt atrase la munci neremunerate în folosul comunității mai mult de 4 ore pe zi, organul de probațiune este obligat să stabilească o pauză de cel puțin 30 de minute în graficul de repartizare a orelor.

6¹. Durata timpului de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității de către militarii în termen și cu termen redus condamnați este de la 2 la 4 ore pe zi, în timpul liber de ședințe, stabilite în conformitate cu cerințele regulamentelor militare, iar ca excepție, cu acordul condamnatului, și în zilele de duminică și de sărbătoare nelucrătoare, în condițiile legislației în vigoare.

Termenul de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității se calculează în ore, pe parcursul cărora militarul condamnat execută pedeapsa.

Durata de executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității nu se include în durata serviciului militar.

Acordarea militarului condamnat a concediului anual nu suspendă executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității.

7. Munca persoanei care execută munca neremunerată în folosul comunității se organizează în conformitate cu prevederile legislației protecției muncii.

În cazul prejudicierii condamnatului în timpul executării muncii neremunerate în folosul comunității, recuperarea prejudiciului cauzat se efectuează în conformitate cu legislația muncii.

8. Munca neremunerată în folosul comunității nu poate fi executată în timpul nopții sau în condiții vătămătoare, în locuri periculoase ori în locuri care prezintă risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor condamnate ori pentru dezvoltarea minorilor condamnați.

9. Condamnatul poate fi atras la lucrări ce necesită calificare specială doar în cazul în care dispune de o atare calificare.

10. Dacă în perioada executării pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității condamnatul se îmbolnăvește de o boală gravă, care împiedică executarea pedepsei, organul de probațiune sau comandantul unității militare înaintează în instanța de judecată un demers privind liberarea de executare a pedepsei, în conformitate cu prevederile art. 95 din Codul penal.

În cazul stabilirii gradului de dizabilitate pe termen sau fără termen în timpul executării pedepsei, persoana condamnată la muncă neremunerată în folosul comunității execută munca în corespundere cu recomandările generale din programul individual de reabilitare și incluziune socială, întocmit de Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă sau de structurile sale teritoriale, precum și în corespundere cu activitățile și serviciile specifice elaborate și executate pentru persoana în cauză, în baza recomandărilor generale din programul individual de reabilitare și incluziune socială, de către autoritățile responsabile din domeniile medical, social, educațional și profesional de la locul de trai al persoanei cu dizabilități.

Dacă pe parcursul executării pedepsei intervine inaptitudinea persoanei de a presta temporar activitățile stabilite, perioada pentru care se recomandă întreruperea activității se constată în baza unui certificat medical eliberat potrivit dispozițiilor legale.

Dacă inaptitudinea de muncă privește doar anumite tipuri de activități dintre cele stabilite, în măsura în care este posibil, consilierul de probațiune, cu consultarea instituției din comunitate, stabilește alte activități pe care condamnatul le poate desfășura.

II. Atribuțiile serviciilor implicate în procesul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

11. Atribuțiile organului de probațiune sînt:

- 1) ținerea evidenței condamnaților;
- 2) explicarea pentru condamnați a modului și condițiilor de executare a pedepsei, a drepturilor și obligațiilor lor;
- 3) efectuarea evaluării psihosociale a condamnatului adult și a celui minor;
- 4) conlucrarea cu rudele apropiate și cu alte persoane care pot influența pozitiv comportamentul condamnaților minori;
- 5) coordonarea cu administrația publică locală sau cu organizațiile-gazdă a listei obiectelor cu destinație socială la care condamnații pot executa munca neremunerată;
- 6) stabilirea graficului de lucru de comun acord cu condamnatul, în funcție de calificarea și aptitudinile sale;
- 7) exercitarea controlului asupra modului și condițiilor de executare a pedepsei de către condamnat la obiectul de lucru;
- 8) ținerea evidenței sumare a timpului lucrat de condamnați;
- 9) examinarea plîngerilor condamnaților referitor la lezarea drepturilor lor în timpul executării pedepsei;

10) întreprinderea măsurilor preliminare de căutare a condamnaților ce se eschivează de la executarea pedepsei;

11) înaintarea în instanța de judecată a demersurilor de înlocuire a pedepsei, anunțarea în căutare a condamnaților;

12) informarea inspectoratului de poliție și a administrației publice locale despre condamnați domiciliați în raza teritorială în care își desfășoară activitatea;

13) întocmirea raportului de excludere din evidență a condamnatului, cu concluziile corespunzătoare, la expirarea termenului de pedeapsă.

11¹. Atribuțiile comandantului unității militare sînt următoarele:

ținerea evidenței militarilor condamnați;

ținerea evidenței sumare a timpului lucrat de militarii condamnați;

perfectarea fișelor de control ale militarilor condamnați;

acordarea de explicații militarilor condamnați privind modul și condițiile de executare a pedepsei, drepturile și obligațiile lor;

controlul modului și condițiilor de executare a pedepsei de către militarii condamnați;

determinarea obiectelor unde se vor executa lucrările;

asigurarea prevenirii săvîrșirii de către militarii condamnați a unor noi infracțiuni;

stabilirea și înlăturarea cauzelor și condițiilor săvîrșirii unor noi infracțiuni;

conlucrarea cu rudele apropiate și cu alte persoane care pot influența pozitiv comportamentul militarilor condamnați;

repartizarea militarilor condamnați la obiectele de lucru;

examinarea plîngerilor militarilor condamnați referitor la lezarea drepturilor lor în timpul executării pedepsei;

înaintarea în instanța de judecată a unui demers privind înlocuirea muncii neremunerate în folosul comunității cu o altă pedeapsă;

informarea primăriilor (preturilor), organelor afacerilor interne teritoriale și a organelor de probațiune despre militarii condamnați domiciliați pe teritoriul deservit;

întocmirea concluziilor corespunzătoare la expirarea termenului de pedeapsă;

informarea în scris a organului de probațiune despre numărul orelor lucrate de către militarii condamnați în cazul transferării dosarului personal după competență;

eliberarea caracteristicii militarului condamnat cu privire la atitudinea acestuia față de obligațiile sale;

familiarizarea militarului condamnat, sub semnătură, cu regulile tehnicii securității muncii.

12. În atribuțiile organelor afacerilor interne intră:

înfăptuirea măsurilor operative de investigații în privința condamnaților declarați în căutare;

efectuarea activităților de profilaxie în rîndul condamnaților întru evitarea comiterii de către ei a altor infracțiuni.

13. Atribuțiile administrației publice locale sînt:

prezentarea, de comun acord cu organul de probațiune, a listei obiectelor de muncă pentru persoanele condamnate la pedeapsă sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;

colaborarea cu organizațiile dislocate pe teritoriul subordonat, prin identificarea obiectelor de prestare a muncii social-utile în folosul comunității și încheierea contractelor corespunzătoare.

14. Atribuțiile organizației-gazdă la care condamnatul execută pedeapsa sînt:

1) oferirea locurilor de muncă;

2) desemnarea persoanei responsabile de organizarea muncii neremunerate în folosul comunității din cadrul organizației-gazdă;

3) asigurarea cu echipament de protecție, precum și familiarizarea condamnatului, sub semnătură, cu regulile tehnicii securității muncii;

4) asigurarea cu instrumentele de lucru necesare la executarea muncii;

5) consemnarea zilnică, în scris, a timpului de muncă lucrat, conform graficului de repartizare a orelor;

- 6) verificarea calității lucrului efectuat de către condamnat, informarea organului de probațiune despre numărul de ore lucrate sau despre neexecutarea orelor stabilite;
- 7) informarea în scris a administrației publice locale și a organului de probațiune despre locurile de muncă care pot fi utilizate la executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 8) informarea în scris a organului de probațiune în cel mai scurt timp posibil, dar nu mai târziu de 72 de ore, despre producerea unui accident de muncă cu implicarea condamnatului care execută pedeapsa.

III. Modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

15. Munca neremunerată în folosul comunității se execută în baza dispoziției de executare a hotărârii judecătorești, care se expediază de către președintele instanței de judecată organului de probațiune, iar în cazul militarilor în termen și cu termen redus condamnați, dispoziția de executare a hotărârii judecătorești se expediază comandantului unității militare, împreună cu copia hotărârii definitive, în termen de 10 zile.

în funcție de necesitate, la copia sentinței se anexează:

copia deciziei instanței de apel sau recurs - în caz de schimbare a măsurii de pedeapsă;

copia deciziei judecătorești - în caz de înlocuire a părții neexecutate din pedeapsă cu o pedeapsă mai blândă;

copia Decretului Președintelui Republicii Moldova - în caz de înlocuire a părții neexecutate a pedepsei cu închisoare prin pedeapsă cu muncă neremunerată în folosul comunității, cu titlu de grațiere.

16. În ziua pronunțării sentinței (deciziei), instanța de judecată solicită de la condamnat un angajament în scris (anexa nr.1), prin care acesta se obligă să se prezinte la organul de probațiune de la locul de trai, iar în cazul militarilor în termen și cu termen redus condamnați, să se prezinte la comandantul unității militare, în termen de 5 zile din momentul rămânerii definitive a sentinței (deciziei).

17. După primirea documentelor specificate la pct.15, acestea se înregistrează într-un registru special (anexa nr.2), care este enumerat și sigilat. În mod similar se înregistrează și dosarele personale primite de la alte subdiviziuni.

18. Organul de probațiune, comandantul unității militare expediază imediat, dar nu mai târziu de 5 zile, în instanța de judecată care a emis hotărârea, înștiințare (anexa nr.3) despre aplicarea pedepsei. În cazul strămutării dosarului personal după locul de trai al condamnatului, organul de probațiune care continuă asigurarea executării hotărârii înștiințează imediat, dar nu mai târziu de 5 zile, instanța care a emis hotărârea despre punerea în executare a acesteia.

19. În termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea hotărârii instanței de judecată se întocmește dosarul personal pe suport de hârtie (anexa nr. 4) și în format electronic, cu introducerea acestuia în baza de date.

21. În dosarul personal se coase copiile sentințelor (deciziilor, hotărârilor etc.), ancheta condamnatului, toate materialele ce se referă la ispășirea pedepsei de către condamnat, inclusiv copiile tuturor documentelor de ieșire și intrare. Aceste materiale necesită a fi cusute, enumerate și introduse în borderoul dosarului personal.

22. Numerele de ordine ale dosarelor trebuie să coincidă cu numărul cu care este înregistrată în registru copia sentinței (deciziei etc.).

23. Dosarele personale sînt documente de evidență strictă și se păstrează în safeu, care, după terminarea zilei de muncă, se încuie și se sigilează.

24. Organul de probațiune comandantul unității militare familiarizează condamnatul cu modul și condițiile de ispășire a pedepsei și de lucru, cu măsurile care îi pot fi aplicate în cazul încălcării condițiilor de ispășire a pedepsei (anexa nr. 5).

25. Organul de probațiune comandantul unității militare expediază înștiințare inspectoratului de poliție (anexa nr. 6) despre luarea la evidență a condamnatului.
26. După stabilirea de către administrația publică locală a locului de muncă organul de probațiune expediază administrației organului unde va fi angajat condamnatul înștiințare (anexa nr.7), în care se indică datele condamnatului, perioada de lucru și alte date necesare. Condamnatului, sub semnătură, i se explică că el este obligat să se prezinte la obiectul de muncă la data specificată în dispoziție. Persoana condamnată poate fi însoțită la locul de muncă și de colaboratorul organului de probațiune.
27. La repartizarea condamnatului la organizația-gazdă, acestuia i se înmânează dispoziția (anexa nr. 8) și graficul privind executarea muncii cu indicarea datei sosirii la obiect. În baza acestor documente, persoana responsabilă a organizației-gazdă ține evidența orelor lucrate de condamnat. După executarea pedepsei, dispoziția și graficul privind executarea muncii se remit organului de probațiune și se anexează la dosarul personal al condamnatului.
28. După ispășirea pedepsei, la solicitare, persoanei condamnate, militarului în termen sau cu termen redus condamnat i se eliberează un certificat respectiv (anexa nr.10).

IV. Obligațiunile persoanelor condamnate la pedeapsă penală sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

29. Condamnatul la muncă neremunerată în folosul comunității este obligat:
- 1) să execute pedeapsa sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
 - 2) să lucreze în conformitate cu graficul de lucru întocmit împreună cu consilierul de probațiune/comandantul militar și coordonat cu organizația-gazdă;
 - 3) să se prezinte în termenul stabilit în dispoziția de executare privind prezentarea la organizația-gazdă, primită de la organul de probațiune/unitatea militară;
 - 4) să se prezinte la citația organului de probațiune/unitatea militară;
 - 5) să anunțe imediat organul de probațiune/unitatea militară despre problemele cu care se confruntă în executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
 - 6) să anunțe imediat despre orice schimbare de domiciliu, reședință, precum și a locului de muncă, care ar putea influența executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
 - 7) să aducă la cunoștința organului de probațiune/unității militare orice modificare a stării de sănătate care ar putea afecta executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
 - 8) să nu se prezinte la obiectul de lucru în stare de ebrietate alcoolică și/sau narcotică;
 - 9) să nu amenințe, să nu intimideze sau să nu manifeste un comportament neadecvat față de personalul implicat în punerea în executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
 - 10) să respecte regulile privind protecția muncii și prevenirea stingerii incendiilor.
- 29¹. Militarul în termen și cu termen redus condamnat la muncă neremunerată în folosul comunității este obligat:
- să respecte prevederile legislației privind executarea sancțiunilor de drept penal;
 - să se prezinte, conform graficului stabilit, la comandantul unității militare;
 - să respecte modul și condițiile de executare a pedepsei;
 - să respecte cerințele regulamentelor militare;
 - să nu încalce ordinea publică;
 - să lucreze conștiincios la obiectivele la care a fost repartizat;
 - să execute termenul de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității;
 - să informeze comandantul unității militare despre imposibilitatea temporară de a presta munca;
 - să nu comită infracțiuni, contravenții administrative și abateri disciplinare.
30. Pentru încălcarea modului și condițiilor de executare a pedepsei condamnatul poartă

răspundere, în conformitate cu legislația în vigoare.

31. În cazul încălcării de către condamnat a modului și condițiilor de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, acestuia i se face prima preîntâmpinare verbală de către colaboratorul organului de probațiune, iar în cazul încălcării de către militarul în termen sau cu termen redus condamnat a modului și a condițiilor de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, acestuia i se face primul aviz verbal de către comandantul unității militare.

În cazul încălcării repetate condamnatul este preîntâmpinat repetat (anexa nr.11) despre consecințele comportate de neîndeplinirea condițiilor și modului de ispășire a pedepsei.

32. În cazul în care condamnatul se eschivează cu rea voință sau refuză să execute munca neremunerată în folosul comunității, organul de probațiune înaintează în instanța de judecată un demers referitor la înlocuirea muncii neremunerate cu închisoare, iar în cazul în care militarul în termen sau cu termen redus condamnat la muncă neremunerată în folosul comunității nu execută această pedeapsă sau, în timpul executării, are o conduită necorespunzătoare, manifestată prin neîndeplinirea obligațiilor care îi revin sau prin îndeplinirea lor defectuoasă, comandantul unității militare adresează instanței de judecată un demers privind înlocuirea muncii neremunerate în folosul comunității cu închisoarea.

33. Se consideră eschivare cu rea voință de la executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată:

neprezentarea, la citarea organului de probațiune, a condamnatului de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei;

încălcarea de către condamnat a disciplinei muncii de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei (sosirea la locul de muncă cu întârziere sau părăsirea acestuia înainte de termen, neexecutarea sau executarea intenționat eronată a dispozițiilor și indicațiilor persoanei responsabile de executarea lucrărilor etc.);

neprezentarea condamnatului la muncă fără motive întemeiate de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei.

34. Dacă persoana condamnată la muncă neremunerată în folosul comunității nu s-a prezentat pentru a fi luată în evidență sau a părăsit domiciliul și locul aflării ei nu este cunoscut organului de probațiune sau, în cazul militarului, comandamentului militar, căutarea sa se dispune și se efectuează în condițiile art. 263 din Codul de executare.

În cazul eschivării de la executarea pedepsei, curgerea termenului de prescripție începe din momentul prezentării condamnatului anunțat în căutare la organul de probațiune pentru executarea pedepsei sau din momentul reținerii acestuia, iar în caz de comitere a unei noi infracțiuni - din momentul săvârșirii ei.

[Anexa nr. 1](#)

Anexa nr. 2
la Regulamentul cu privire la
modul de executare a pedepsei
penale sub formă de muncă
neremunerată în folosul comunității

MINISTERUL JUSTIȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA

organul de probațiune (raionul)

REGISTRUL
de evidență a persoanelor condamnate la pedeapsă penală sub formă de muncă
neremunerată în folosul comunității

Nr. d/o	Numele, prenumele, patronimicul, luna, anul nașterii	Domiciliul, locul de muncă (studii)	Cînd și de cine este judecat	Pedeapsa nonprivativă aplicată, art. din Codul penal	Data intrării în vigoare a sentinței
1	2	3	4	5	6

Data primirii sentinței spre executare	Data luării la evidență a condamnatului	Data expirării termenului pedepsei	Locul de muncă, organizația	Date despre expedierea prezentării în instanța de judecată	Orele lucrate	Eliberarea de pedeapsă (motiv)	Notă
7	8	9	10	11	12	13	14

Notă: În cazul militarului în termen sau cu termen redus condamnat, la poziția blanchetei „Denumirea autorității” se va indica denumirea corespunzătoare a structurii militare și unității militare. Registrul de evidență, la coloana 3, va conține date referitoare la unitatea militară în care militarul condamnat a îndeplinit serviciul militar, iar la coloana 10, date referitoare la unitatea militară în care militarul condamnat va ispăși pedeapsa.

[Anexa nr. 3](#)

[Anexa nr. 4](#)

[Anexa nr. 5](#)

[Anexa nr. 6](#)

[Anexa nr. 7](#)

[Anexa nr. 8](#)

[Anexa nr. 9](#)

[Anexa nr. 10](#)

[Anexa nr. 11](#)

Anexa nr.2

la Hotărîrea Guvernului nr. 1643

din 31 decembrie 2003

Lista

tipurilor de lucrări recomandate pentru executarea de către condamnați a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Curățarea terenului întreprinderilor industriale.

Acordarea de ajutor la lucrările de câmp sezoniere (inclusiv - culesul fructelor și legumelor, recoltarea culturilor semincere și tehnice, plantarea copacilor, plivirea semănturilor și altele).

Lucrări temporare legate de îngrijirea și pășunarea animalelor.

Ocotirea și dezvoltarea gospodăriilor silvice.

Tăierea sanitară a pădurilor.

Colectarea plantelor medicinale.

Curățarea loturilor în urma defrișărilor.

Lucrări auxiliare în gospodăriile silvice.

Crearea zonelor verzi.

Reparația obiectelor social-culturale.

Întreținerea în stare funcțională a sistemului de evacuare a apelor.

Cosirea ierbii și tăierea arbuștilor.

Curățarea de zăpadă a stațiilor de autobuze și terenurilor aferente.

Confecționarea și instalarea barierilor pentru stăvilirea zăpezii, săparea gropilor pentru instalarea și reparația acestor bariere.

Participarea la acțiunile de protecție a mediului înconjurător.

Amenajarea și curățarea teritoriilor.

Curățarea acoperișurilor de zăpadă.

Lucrări pentru întreținerea fondului locativ și a obiectelor de menire socială, culturală și sportivă.

Îngrijirea persoanelor de vârstă înaintată, a persoanelor cu dizabilități și participanților la cel de-al doilea război mondial.

Lucrări auxiliare la salubritatea teritoriilor instituțiilor medicale.

Lucrări de renovare și întreținere a edificiilor sportive, medico-sanitare (reparații curente, evacuarea deșeurilor etc.).

Asistarea persoanelor cu handicap, care practică cultura fizică și sportul (însoțirea și ajutorarea acestor persoane în calitate de asistent social).

Repararea cărților.

Lipirea afișelor.

Lucrări auxiliare ce țin de amenajarea orașelor și satelor pentru sărbătorile oficiale - Anul Nou, Hramul localității etc.

Alte lucrări.